

常德职业技术学院文件

常职院发〔2023〕4号

常德职业技术学院 关于印发《常德职业技术学院 2023 年工作 要点》的通知

各部门、各单位：

《常德职业技术学院 2023 年工作要点》经院党委研究同意。现予印发，请遵照执行。



常德职业技术学院 2023 年工作要点

2023 年,学院工作的**指导思想和总体思路**是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,全面贯彻落实省委省政府“三高四新”战略定位和使命任务、市委市政府“创新突破、产业突围”决策部署,紧紧围绕学院第四次党代会确定的目标任务和工作重点,以“湖南省楚怡双高计划”建设为总抓手,接续推进“深化二次创业、建成一流职院”战略进程,坚持“三全育人和五育并举”,坚决落实立德树人根本任务,突出抓好“六大建设”,推动学院持续高质量发展,确保“双高”中期验收高标准通过。

根据“双高”建设年度任务,2023 年学院工作的**主要预期目标**是:立项全省高校“楚怡”职业教育精神传承人 2 人;力争再建成 1 门国家级精品在线开放课程,省级职业教育专业教学资源库 1 个、省级精品在线开放课程 2 项以上,新增省级优秀人才培养方案 1 个以上;立项国家级科普基地 1 个,省部级科研项目(课题)15 项以上;社会培训总量达到 22500 人以上;组建西南国际化技能人才培养联盟;立项国家级“一站式”学生社区综合管理模式建设项目,学生技能竞赛获省级一等奖 6 项,力争国家级奖项;毕业生就业率高于全省平均水平;取得高水平专业群标志性成果 15 个以上;建成省级

大师工作室 1 个，新增博士及正高职称 30 人以上。

2023 年，学院工作的**主要任务和工作重点**是：

一、加强德育校园建设，全面提升党团建设和思想政治教育质量

1. 深入学习宣传贯彻党的二十大精神。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为今年工作的首要政治任务，面向全体党员干部与广大师生开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训，持续开展面向不同受众的党的二十大精神研讨班。组织开展“一课一片一实践”活动、基层党组织学习二十大示范微党课、“一堂党课”等党建主题巡讲活动。院党委班子成员和二级单位中层正职以上党课和思政课形式，在联系班级、联系支部开展 1 次以上宣讲活动。党总支（支部）要深入学生班级开展至少 1 次主题党日活动，并纳入党建工作考核。班级主题团日和主题班会活动积极开展党的二十大精神宣讲。

（牵头单位：组织人事处；**责任单位：**相关处室和系部院）

2. 持续加强党的建设。以政治建设为统领，不断加强党委领导班子建设，发挥好院党委在学院改革发展中主心骨作用。严格执行党委会议事制度、“第一议题”制度、请示报告制度、“三重一大”制度，严格落实党委决策事项。深化“四融合四阵地五机制”党建工作模式，今年重点建设好学院党建集中宣传展示阵地，不断开辟校外党建教育阵地，持续构建学院“大党建”工作格局。深入推进“党建领航”工

程，开展支部“五化”提质培优，继续评选院级党建工作“标杆系”“样板支部”等示范项目，在成功创建一批省级对标争先项目基础上，积极推动申报1个以上国家级党建项目。加强干部队伍建设，进一步开辟培养培训渠道，在完成消超后有序推动干部年轻化。高标准完成党员发展指导性计划。

（牵头单位：组织人事处；责任单位：相关处室和系部院）

3. 全面加强宣传统战工作。出台《常德职业技术学院新闻宣传工作管理办法》《常德职业技术学院新闻宣传保密管理规定》等制度，促进宣传工作规范化、制度化。深入挖掘学院改革发展中涌现出来的先进人物、先进事迹，积极总结推广，讲好常职故事。加强与校外新闻媒体的沟通协调，找准切入点，增强实效性，向社会各界传播常职声音，展示常职形象，提升知名度和美誉度。高标准完成宣传片、宣传画册、宣传“PPT”、宣传年志“四个一”宣传资料。按照“谁组织谁负责、谁审批谁监管”原则，切实管好网站、广播、电子屏、橱窗、出版物、各类论坛、讲座、课堂等舆论阵地，确保意识形态安全。打造官方微信公众号、官方抖音等媒体平台，充分发挥易班、常职在线作用，传播国家主流文化，营造风清气正的网络空间。充分发挥学生组织和班团干部作用，对可能引发网络舆情的敏感信息第一时间掌握、第一时间处置。建立严格的审批机制，严控校外机构和个人进班级、进寝室宣传宣讲。进一步凝聚“双高”发展共识，鼓励、支

持民主党派和无党派人士为学校发展积极建言献策。坚决防范宗教校园渗透。（**牵头单位：**宣传统战部；**责任单位：**相关处室和系部院）

4. 切实抓好团学组织建设。深化党建带团建，推进共青团改革，实施“青年讲师团”进班级计划，配合基层党组织开展“党员上团课”“党员育团员”等活动。进一步加强团学组织建设，召开院系两级学生代表大会，完善基层团组织设置。深入落实“三会两制一课”，持续推进大学生青马工程建设，举办“活力团支部风采大赛”。抓好“大学生百人红色宣讲团”项目开发，打造我院党团建设与思政教育深度融合典范。依托专业优势，大力开展暑期“三下乡”医疗服务、家电维修学雷锋行动、红色基地义务讲解、普通话推广等志愿服务品牌活动。依托社区继续教育示范平台，组织开展多种形式的大学生社会实践活动。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）；**责任单位：**组织人事处、马克思主义学院、宣传统战部、系部院〕

5. 抓好学生思想政治教育。继续充实思政课教师力量。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，抓好思政课教学改革，完成省级思政教学创新团队申报和省级“金课”建设。把思政小课堂与社会大课堂有机结合推进课程改革与社会服务，完善“移动课堂”教学模式，形成《毛概》课程“金课”建设手册。立足专业特色

推动课程思政开发，农学类专业课程注重培养学生知农爱农情怀，理工类专业课程注重培养学生大国工匠精神，医卫类专业课程注重培养学生医者精神。立项 3 个省级高校思政工作质量提升工程项目和 1 个省级课程思政项目，力争获省级思政竞赛项目一等奖 1 个。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）、马克思主义学院；**责任单位：**相关处室和系部院〕

二、加强清廉学校建设，构建风清气正的教育生态和育人环境

6. 加强学习教育，增强政治自觉。坚持不懈推进政治监督具体化、精准化、常态化。督促学院各级党组织和党员干部把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持政治引领，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实践行者。督促习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，不断增强全体教职工为党育人、为国育才的政治领悟力、政治判断力和政治执行力。（**牵头单位：**纪检监察室；**责任单位：**各处室和系部院）

7. 强化文化引领，营造良好氛围。利用学院网络宣传载体，加强宣传教育；学院宣传专栏、橱窗、电子显示屏等融入廉洁元素。以贯彻落实党的二十大精神为契机，积极开展党的优良作风、革命先辈的廉政风范、身边的廉政典型宣传；结合第 39 个教师节，推介学院师德师风建设典型案例，

选树一批教书育人楷模、最美教师等先进典型；大力培育新时代廉洁文化，厚植廉洁根基，涵养廉洁力量，打造清廉教育高地，形成全院崇廉拒腐的浓厚氛围。（**牵头单位：**纪检监察室；**责任单位：**宣传统战部、组织人事处、相关处室和系部院）

8. 狠抓作风建设，扭转惯性思维。持之以恒贯彻执行中央八项规定精神纠治“四风”。以严字当头、全面从严、一严到底的决心全面加强纪律作风建设，坚持不懈纠“四风”树新风，以风清气正的政治生态带动全院师德师风建设的提升，扭转学院教职工惯性思维。持续开展“转作风、刹歪风、树新风”专项整治工作，重点整治违规吃喝、打牌赌博、借贷谋利、参股经营、公车私用的“五种歪风”。严肃查处违规收受红包礼金、回扣折扣、虚列支出虚开发票套取公用经费，借党日、工会、协会活动之名变相进行公费旅游公款吃喝、搞“一桌餐”等四风问题。从严从重处理违反师德师风行为。（**牵头单位：**纪检监察室；**责任单位：**各处室和系部院）

9. 严的基调不变，强化惩治震慑。坚持有案必查、有腐必惩，坚决纠正一切损害师生利益的微腐败，以零容忍态度坚决惩治腐败。严肃查处一批招生考试、学生管理、基建后勤、科研经费、合作办学、附属医院、师德师风等方面存在的违纪违法问题，以及在意识形态工作责任落实不到位，应

对不及时，造成一定社会影响等问题。坚决斩断伸向校园的黑手，破除“以学谋私”“靠校吃校”的关系网，做好违纪违规案件查办的“后半篇文章”，查处一案、警示一片、规范一方，切实维护纪律的严肃性。（**牵头单位：**纪检监察室；**责任单位：**各处室和系部院）

三、加强内涵校园建设，全面完成“双高计划”年度绩效指标任务

10. 坚持依法依规依章程办学。进一步完善法治校园工作体制机制，全面落实党委领导下的院长负责制，深入推进依法依规治校。抓好学院章程修订工作，进一步完善党委会、院长办公会议事规则，贯彻落实“三重一大”集体决策制度。依托法制宣传日，开展专题法制教育活动，普及法律知识，提升全院师生法律素养。与市内综合性法律服务机构合作，提升依法决策、法律审核水平。严格按照校纪校规管理教职工和学生。进一步规范阳光服务与信访工作，维护师生合法权益。〔**牵头单位：**党政办公室（工会）、后勤保卫处；**责任单位：**发展规划处、相关处室和系部院〕

11. 强化师资队伍建设。持续加强团队建设，按需求引进硕士及以上人才，柔性引进一批行业企业领军人才、产业大师、产业导师、博士和正高职称人员。制定《中青年骨干教师培养和管理办法》，遴选一批 50 人左右的中青年骨干教师，并从中遴选特别突出教师作为国家和省级高层次人才后备力

量培养对象，今年培养省级荣誉称号教师、省级名师（大师）工作室负责人 2 人以上。制定《教师培训制度和管理办法》，统筹安排中青年骨干教师职业能力提升专题培训、师德师风建设专题培训、暑期顶岗培训，加强并不断创新教师岗前培训工作，选派骨干教师到国外进修、学习、交流。按照国家标准做好“双师型”教师的引进、培养和认定工作。进一步完善职称评聘制度。做好辅导员人才引进工作，不断完善辅导员管理和考核制度，组织开展 3 次以上集中培训，举办 10 期左右的“辅导员大讲堂”和辅导员论坛，筹建一批院级辅导员工作室，办好第十届辅导员素质能力大赛。（**牵头单位：**组织人事处、学生工作处；**责任单位：**相关处室和系部院）

12. 不断加强专业和专业群建设。优化专业布局，建立核心引领、骨干带动、整体提升、可持续发展的专业群格局，推动专业链与人才链、产业链、创新链相互融合，打造在省内具有重要影响力的品牌、特色专业。成立专业群分类指导委员会，集中优势资源打造 1—2 个精品专业，积极推动专业升本。三个省级高水平专业群全面完成“双高”年度绩效指标任务。新增省级优秀人才培养方案 1 个以上。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**相关处室和系部院）

13. 推动课堂革命，深化“三教”改革。加强课程标准和资源库建设，专业群开发优质共享核心课程 3 门以上，建成省级职业教育专业教学资源库 1 个以上，立项省级在线开放

精品课程 2 门以上，立项院级“金课” 3 门以上。持续加强教材管理，推进教材建设，做好“十四五”职业教育规划教材申报工作。持续开展 14 个证书的 1+X 证书制度试点，制定学习成果认证及学分银行制度，将职业技能等级证书标准和题库融入课程体系及课堂教学中，实现“课证融通”，助推“岗课赛证”综合育人模式应用。深入开展教学质量诊断与改进工作，完善督导反馈和改进机制，提高教学质量监控水平，精准评价每个教师的课堂教学水平。积极引进知名企业进校园进课堂，共同制定人才培养方案、共同培养人才、共同评价人才培养质量。在总结农经系、机电系、药学系等系部校企合作项目教学模式基础上，积极推动实践性教学模式改革。以附属医院为主要平台，全面提升医学人才培养质量。通过信息化加强过程管理，高质量完成 2021 级学生实习管理服务 work。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**相关处室、系部院、附属医院）

14. 持续抓好师生技能竞赛和教学教研成果。高水平做好湖南省业财税师生竞赛赛点组织工作。组织师生积极参加国、省、市等相关技能竞赛，确保 2023 年省赛一等奖稳定在 6 个以上，取得国赛参赛资格并力争国家级奖项。遴选 12 个院级课程思政示范课堂和 24 个典型案例、遴选 10 个院级课堂革命典型案例，力争立项省级示范课堂和典型案例。组织院级教学成果奖评选，为省级及以上教学成果奖储备过得硬的项

目。加强教学团队建设，新组建教学团队的培育，立项省级教学团队 1 个以上。（**牵头单位：**教务处、组织人事处；**责任单位：**相关处室和系部院）

15. 提升科研和技术服务能力。持续推进有组织科研，力争国家科研项目零的突破，立项省部级科研课题（项目）15 项以上，市厅级科研项目（课题）40 项以上，各级各类专利授权、计算机软件著作权 25 项以上；做好各类科研项目（课题）过程管理和结题工作，积极组织申报市级及以上科研成果奖；发挥专业优势，促进科技成果转化，每个专业群独立或合作推广新技术应用项目 1 个以上。制定科技创新团队建设方案，启动学院第一批科技创新团队建设项目，立项 3—5 个优质创新团队。搭建科技创新平台，“常德职院思睿咨询众创空间”力争立项常德市“众创空间”，加强对常德市桃花工程技术研究中心、桃花种质资源湖南省科普基地的建设工作。加强院级“两中心五机构”的各项建设，启动学院科技创新、协同攻关的实体化运作。（**牵头单位：**科技处；**责任单位：**相关处室和系部院）

16. 大力提高招生就业与创新创业质量。加强招生就业联动，建立传统手段与新媒体线上线下共同发力的全方位招生宣传体系，实行特殊人才一对一上门招生，高质量落实好 6200 人的招生计划。持续推进就业“一把手工程”，大力实施访企拓岗，举办区域性大型专场校园招聘会，建立 2023 届困难

毕业生就业帮扶台账，确保有就业意向的困难毕业生 100%就业，毕业生初次去向落实率高于全省高职高专学校平均水平，实现新生报到率和毕业生就业率双提升。加强创新创业教育引导，积极联系校外导师、知名校友、优秀教师为青年学生作创业就业专题报告，指导学生做出正确的职业规划与人生选择。结合学生个人兴趣、所学专业以及社会需求，有针对性地做好“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛校赛选拔和向上推报工作。〔**牵头单位：**招生就业指导处、学生工作处（团委）；**责任单位：**相关处室和系部院〕

四、加强书香校园建设，全面落实教育系统“楚怡读书行动”部署要求

17. 大力实施“楚怡读书行动”常职方案。宣传统战部牵头，整合工会、团委、图书馆的资源，在全院师生中广泛开展一次主题读书心得分享活动、一轮读书风采展示、一场“最美阅读空间”打卡活动、一场“我身边的读书人”演讲活动等一系列“楚怡读书行动”，引导广大师生通过书本与先贤对话、与榜样对话、与时代对话。每个教学系部年内组织学生到图书馆读书不少于 8 次。〔**牵头单位：**宣传统战部、图书馆、党政办公室（工会）；**责任单位：**相关处室和系部院〕

18. 办好校园文化艺术节和校园体育艺术节。以上学期为主要时间节点，大力开展校园文化艺术节系列活动。3 月份重点开展“我爱我校园”文化艺术活动和学雷锋系列活动，启

动“楚怡读书行动”；4月份重点开展“我爱我专业”文化艺术活动，举办大学生男子篮球联赛；5月份重点开展寝室文化艺术节活动；6月份重点开展“我爱我社团”展示展演活动。以下学期为主要时间节点，大力开展校园体育艺术节系列活动。9月份，结合新生报到开展开学军训活动；10月份，组织举办大学生田径运动会，篮球社团举办4人制男女混合篮球赛；11月份，组织举办大学生排球联赛；12月份，在校内组织开展校园迷你马拉松比赛。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）；**责任单位：**宣传统战部、公共课部、系部〕

19. 加强图书馆建设。按照办学条件达标要求，持续加强图书馆馆藏资源建设与科学化管理。加快数字化图书馆建设步伐，优化读者服务活动，提升图书阅览环境及条件，丰富服务项目内容，提高服务质量。结合“楚怡读书行动”，持续推动“熠熠常职”读书文化活动品牌建设。在图书馆九楼建设教师发展中心，使之成为青年教师读书、交流的重要场所。加强读者信息素养教育，积极组织学生参加全国全省信息素养大赛。（**牵头单位：**图书馆；**责任单位：**组织人事处，相关处室和系部院）

20. 抓好学生社团建设和发展。发挥学生社团在建设书香校园中的主力军作用。加强对各类学生社团的管理指导，完善社团管理制度，建立院领导和中层骨干联系社团、教职工协会指导共建社团的扶助机制，落实1个学生社团1个指导

教师的保障机制，稳步提升社团活动经费财政支持力度。选配热爱活动、专长突出的优秀学生担任学生社团负责人。根据学生社团的活动特点，逐步解决好活动场地和基本设施等方面的问题。根据当前学生课程安排情况，认真研究晚自习制度，通过优化调整解决学生社团活动时间不足的问题。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）；**责任单位：**相关处室和系部院〕

五、加强开放校园建设，全面服务“三高四新”战略和“创新突破、产业突围”专项行动

21. 大力抓好校企合作、产教融合。抓住市政协常委会专题协商产教融合的机遇，以湖南省“楚怡”产教融合实训基地和示范性职业教育集团（联盟）为平台，大力推动政行企校融合发展、深度合作。年内与高新区、经投集团、湘佳牧业、1个以上省级园区签订战略合作协议，推动与常德经开区金天钛业产业学院、高新区智能装备产业链学院、智能装备制造实训基地、园区员工技能培训、湘佳牧业订单班、“经远”定向班、德人牧业草畜科技研发等一批具体项目的落地。力争立项1个省级产教融合实训基地，持续培育国家级产业学院。出台校企合作管理办法，探索产业学院运行、管理、考核模式，构建“产学研创”生态圈。（**牵头单位：**继续教育学院；**责任单位：**相关处室和系部院）

22. 全面规范继续教育和社会培训。以继续教育专项整治

为契机，全面清理自考、专升本、大专成人教育等继续教育项目，坚决停止执行不合规的合作项目，加快退出与不合要求的第三方机构开展的合作项目，逐步回归自招自办。坚持职业培训与学历教育并重，依托常德产业链龙头企业，大力拓展培训项目，每个教学系依托专业打造 1—2 个特色鲜明的职业技能培训品牌，完成 22500 人次的培训任务，高质量服务现代化常德建设。出台社会培训管理办法，规范主体责任、审批程序、培训方式、绩效标准。规范面向学生的各类培训。

（牵头单位：继续教育学院、纪检监察室；**责任单位：**相关处室和系部院）

23. 切实提升国际化办学水平。围绕提升学院国际化水平，抓好国际化交流平台、国际通用标准建设、国际化人才培养三大建设，联合重庆、四川、贵州等 3—5 所西南区域高职院校，共同组建西南国际交流职教联盟，开展“语言+技能”双向培训和教学资源双向认定，促进人才培养双向交流。与隆平高科国际培训学院联合开展援外培训业务，建立农学专家智库。与海外友好校马来西亚拉曼大学、韩国中部大学开展专本、专硕沟通项目，搭建学生海外升学平台，培养国际化高端人才。完成 2 个海外培训基地“柬埔寨医护技能培训基地”等基地建设，并选派 5 名教师赴海外基地开展“中文+技能”职业培训工作，培训国内外基地员工 500 人。**（牵头单位：**国际教育学院；**责任单位：**相关处室和系部院）

24. 大力开展社会服务。开展社会服务、科技指导与咨询项目等 200 人次以上，服务项目 60 个以上，服务企事业单位 50 家。加强市级企业科技特派员的培养和使用，组建 10 个助力乡村振兴发展团队，主动对接乡镇、企业技术需求，为企业解难纾困。做好各类社会考试的承接工作。做好石门县清官渡村帮扶工作，巩固拓展脱贫攻坚成果，完成驻村工作队考评工作。（**牵头单位：**组织人事处、科技处；**责任单位：**相关处室和系部院）

25. 加强附属医院和司法鉴定中心建设。按照巡察和审计整改要求，加强附属医院班子建设和党建工作，深化医院绩效改革与制度建设，推进医院管理精细化、服务标准化。履行好武陵区公共卫生职责，不断改善住院条件，提高诊疗水平，全面推开“互联网+医疗”医联体建设新模式，为辖区居民提供更高质量的公共卫生服务。履行好附属医院教学职责，积极承担医教协同工作。完善附属第一医院和附属第二医院的设置和管理机制。按照审计整改要求，加强司法鉴定中心体制机制建设，理顺服务教学与服务社会两项职能，积极参与相关专业和专业群建设。（**牵头单位：**附属医院、司法鉴定中心；**责任单位：**相关处室和系部院）

六、加强文明校园建设，全面构建美丽舒适、安全和谐的发展格局

26. 全力以赴抓好安全工作。统筹抓好电力安全、消防安

全、食品安全、建筑物安全、施工安全、实习实训安全、心理安全。强化保密、维稳、疫情、消防、反邪教、防溺水、防诈骗、防坠落等安全教育，提高师生自我防范意识和能力。按照新版新冠病毒感染疫情防控操作指南要求落实新冠病毒“乙类乙管”措施。实行“栋长负责制”，开展教学实训场所清理及安全隐患排查。落实值班值守制度，完善校园安全防范体系、预警机制和应急处理机制，每学期组织开展1次学生安全应急演练，严格落实人防、物防、技防措施，增强综合处置能力，确保校园安全稳定。（**牵头单位：**后勤保卫处；**责任单位：**党政办公室、宣传统战部、教务处、相关处室和系部院）

27.持续培养学生“三大习惯”。教育和引导学生养成劳动卫生习惯。实施“教室寝室卫生达标行动”和“禁烟控烟专项整治行动”，采取示范带动、教育劝导、适度曝光、奖优罚劣等办法，引导学生养成良好的卫生习惯。教育和引导学生养成文明礼貌习惯。组织学生学好高校学生行为准则，强化日常行为规范教育，逐步杜绝公共场所吸烟、乱丢果皮纸屑、铺张浪费、穿戴奇装异服、发布不雅视频、不尊重师长等不文明行为，倡导师生互动问候、学生互帮互助、爱国爱党爱家等社会主义文明新风尚。教育和引导学生养成终身学习习惯。组织策划好新生“开学第一课”、中华诗词大赛等学习活动，引导学生养成热爱学习、善于学习、终身学习

的良好习惯。（**牵头单位：**学生工作处；**责任单位：**宣传统战部、图书馆、系部院）

28. 不断改善办学条件和校园环境。推动老礼堂、红楼、办公楼、公厕、桃花研究展示基地、党建阵地、生命科学馆、动植物科学馆、职工之家、“一站式学生”社区、篮排球场亮化等一批提质改造项目，启动保障性租赁住房、第三实训楼等项目建设，协助做好陈家港黑臭水体治理和老旧小区改造。充分利用中央财政贴息贷款信息化项目，不断改善学院教学生活设施条件，建设人事、教务、科研、学工、档案等信息化大数据平台，完善信息技术服务教育教学改革和内部治理现代化的支撑体系，推进智慧校园建设。逐步落实虚拟仿真实训基地建设项目、基础医学显微互动实验室建设项目、学院智慧安防升级改造项目、土建系装配式建筑实训室等数字化建设项目。做好一卡通管理系统、学生综合管理系统、资产管理系统、科研创新管理平台、上网行为管理设备采购等银校合作二期项目。持续推进国家智慧教育平台试点项目湖南省“大国长技”数字资源建设。升级校园出口带宽，新增核心交换机业务板卡，校园出口带宽增至 12Gbps，建设智慧实训室 13 间。建设智慧校园大分析平台和统一标准、开放、共享的数据中心。（**牵头单位：**资产管理处、现代教育技术中心；**责任单位：**相关处室和系部院）

29. 加强资产管理和维护。建立资产管理处统筹负责、党

政办公室主管办公场所、教务处主管教学实训场所、后勤保卫处主管师生公寓、使用单位负责日常管理的资产管理责任体系。修订完善固定资产管理办法，进一步完善采购、维护、保管、报废等规范化操作流程，优化固定资产配置、使用、处置等环节的制度化管理。定期对固定资产进行清查盘点，及时掌握资产实有数量和使用状况。从严落实固定资产管理责任，加强固定资产全生命周期全过程管控，全面准确掌握资产管理和使用情况，统筹资产配置，优化资产使用效能，及时开展日常保养、定期检查、清洁维护，确保固定资产运转正常、高效使用。（**牵头单位：**资产管理处；**责任单位：**党政办公室、教务处、后勤保卫处、相关处室和系部院）

30. 抓好工会妇联老干工作。加强教工之家软硬件建设，争创“国家模范职工之家”。切实加强工会组织建设，做好学院工会暨教职工大会换届选举。引导教职工通过“双代会”理性表达诉求、提出建议，提高“双代会”提案办理质量。根据教职工的意见建议，优化工会物资发放方式和品类品质。积极开展教职工参与度高的文体活动，针对不同群体开展特色活动，积极支持开展教学类比赛活动，组织教职工参加“楚怡读书行动”，支持教职工协会开展活动，丰富教职工业余生活。加强离退休人员管理和服務，在确保安全前提下积极组织活动，帮助老干部解决实际困难和问题。关心女性职工工作和生活，搭建大龄男女青年交流平台。持续抓好特困教

职工帮扶。〔**牵头单位：**党政办公室（工会）；**责任单位：**相关处室、系部院〕

常德职业技术学院

专题会议纪要

第 1 次

常德职业技术学院办公室

2023年 5 月18 日

关于常德职业技术学院与中职学校合作举办 五年制高等职业教育专业点及计划申报 专题会议纪要

4月26日上午，党委书记李厚元在二楼会议室主持召开专题会议，研究我院与中职学校合作举办五年高等职业教育专业点及计划申报事宜。党委副书记、院长周华，党委委员、副院长詹学明、王朝晖，党委委员、纪委书记易宗云参加会议，相关部门负责人根据工作需要列席会议。相关纪要如下：

会议听取了招生就业指导处关于合作举办五年制高职的情况汇报。会议认为，与中职学校合作举办五年制高职符合国家、省

教育厅政策要求，有利于学院中长期发展。会议原则同意，在现有合作办学基础上，适当加大与其他中职学校合作举办五年制高职。

会议要求，教务处、招生就业指导处牵头，学生工作处、计划财务处等部门配合，严格对照省教育厅相关文件精神，加强与常德科技职业技术学院和湘北职中的对接，做到信息共享，认真排查双方在合作举办五年制高等职业教育专业点过程中的风险点，查找管理上的漏洞，科学处理好现有存量，对照双方合作协议，进一步明确双方的责权利；同时要结合两校两地的实际情况，把合作办学办出特色，总结合作过程中学生管理、教育教学管理等方面经验，探索出合作办学互利共赢模式。

会议要求：①合作的中职学校必须是湖南省“楚怡”双优学校〔楚怡优质中职学校和优质专业（群）建设单位〕，合作专业必须是双优专业（群）内专业，即学校优质专业，同时常德职业技术学院要开设有该专业。暂不扩展到常德市以外中等职业学校；②在招收初中生源时必须择优录取（中高职双方共同拟定具体招生条件和招生简章）；③转段实行淘汰制，学院教务处参与转段考试各个环节，转段考试成绩合格者才能转段进入高职后两年；转段后两年（第4、5学年）必须到常德职业技术学院就读。

会议明确，按照省教育厅文件要求，2023年五年制培养规模控制在400人以内；同意与桃源县职业中等专科学校、澧县职业

中专学校、汉寿县职业中等专科学校合作举办五年制高职，每个学校合作培养计划 50 人；与中职学校的合作协议提交党委会研究后签订。

出 席：李厚元 周 华 詹学明 王朝晖 易宗云

列 席：曾祥国 陈 刚 李梦远 王前光 曾 军

曾应华 铁 鑫 周 翼

记 录：刘景杰

中共常德职业技术学院纪律检查委员会文件

常职纪〔2023〕 3 号

中共常德职业技术学院纪律检查委员会 关于给予帅琪、黄琼立通报批评的决定

各部门、各单位：

2023 年 3 月 11 日上午 10:30-12:00，在学院单独招生文化科目考试过程中，第 20 考场出现考生交头接耳、传递纸条、延迟交卷等违纪行为，被认定为一般教学事故。

该考场监考人员帅琪、黄琼立责任心不强，履职不到位，违反了监考工作人员纪律和学院的有关管理规定。依据《事业单位工作人员处分暂行规定》第十三条和《常德职业技术学院教学事故认定和处理办法》第八条之规定，经研究，决定责成帅琪、黄琼立 2 人作出书面检查，并给予通报批评。

希望全院广大教职员引为戒鉴，增强责任意识，恪尽职守，认真履职，严格落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，把教书育人和自我修养结合起来，真正把师德师风标准带到教学工作中，坚决杜绝类似问题发生。

中共常德职业技术学院纪律检查委员会

2023年3月28日

